**Ottawa, le 26 septembre 2017**  
  
*Employer’s Roadmap: Hiring & Retaining Internationally Trained Workers / Feuille de route de l’employeur pour l’embauche et le maintien en poste de travailleurs formés à l’étranger*

|  |
| --- |
| Immigration, Refugees and Citizenship Canada | Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada |
| La version française suit le texte anglais. |
| Are you interested in hiring an internationally trained worker, work permit holder or international student to work in Canada?  IRCC has updated [*The Employer’s Roadmap: Hiring & Retaining Internationally Trained Workers*](https://cicsmart.com/email/mailresponse_V4.asp?tid=2071&em=1884812&turl=http://www.cic.gc.ca/english/resources/publications/employers/roadmap/index.asp) to help guide you in the hiring process of internationally trained workers.  Learn how to:   * create a job to attract internationally trained workers * find internationally trained workers locally or overseas * determine and assess the necessary level of language skills to complete the job * assess relevant credentials and experience, including international   Visit The [*Employer’s Roadmap*](https://cicsmart.com/email/mailresponse_V4.asp?tid=2071&em=1884812&turl=http://www.cic.gc.ca/english/resources/publications/employers/roadmap/index.asp) to learn more. |
|  |
|  |
|  |
| Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada | Immigration, Refugees and Citizenship Canada |
| Vous souhaitez embaucher un travailleur formé à l’étranger, un titulaire de permis de travail ou un étudiant étranger afin qu’il travaille au Canada?  IRCC a mis à jour la [*Feuille de route de l’employeur pour l’embauche et le maintien en poste de travailleurs formés à l’étranger*](https://cicsmart.com/email/mailresponse_V4.asp?tid=2071&em=1884812&turl=http://www.cic.gc.ca/francais/ressources/publications/employeurs/route/index.asp) pour vous orienter dans le processus d’embauche de travailleurs formés à l’étranger.  Apprenez comment :   * créer un emploi qui attirera des travailleurs formés à l’étranger; * trouver des travailleurs formés à l’étranger à l’échelle locale ou à l’étranger; * déterminer et évaluer le niveau de compétence linguistique nécessaire pour effectuer le travail; * évaluer l’expérience et les titres de compétences pertinents, y compris ceux acquis à l’étranger.   Pour en apprendre davantage, consultez la [Feuille de route de l’employeur](https://cicsmart.com/email/mailresponse_V4.asp?tid=2071&em=1884812&turl=http://www.cic.gc.ca/francais/ressources/publications/employeurs/route/index.asp). |