

# Mobilité Francophone

Embauchez des travailleurs **FRANCOPHONES** ou **BILINGUES** à l'extérieur du Québec



Depuis le 1er juin 2016, les employeurs qui veulent embaucher les travailleurs qualifiés d'expression française ou bilingues qui ont l'intention de travailler dans une communauté à l'extérieur du Québec pourraient être dispensés d'une étude d'impact sur le marché du travail.

Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada offre des options pour aider les employeurs à embaucher des travailleurs d'expression française ou bilingues à l'extérieur du Québec. Embaucher un candidat d'expression française ou bilingue pourrait vous offrir de nombreux avantages, par exemple en vous permettant de servir les clients dans les deux langues officielles, ce qui pourrait vous faire découvrir de nouveaux marchés. Vous pourriez aussi bénéficier de nouveaux réseaux à l'international ou adopter de nouvelles façons de faire.

Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter : [canada.ca/immigrationfranco](https://canada.ca/immigrationfranco)



# Mobilité Francophone

Hire **FRENCH-SPEAKING**  
or **BILINGUAL** workers  
outside Quebec



As of June 1, 2016, employers who want to hire French-speaking or bilingual skilled workers to work in communities outside Quebec may be exempt from a Labour Market Impact Assessment.

Immigration, Refugees and Citizenship Canada has options to make it easier for employers to hire French-speaking or bilingual workers outside Quebec. Hiring a French-speaking or a bilingual candidate could provide you with a number of advantages. For instance, being able to serve clients in both official languages could help you tap into new markets. You could also benefit from new international networks or adopt new ways of doing business.

For additional information, please visit:  
**[canada.ca/francoimmigration](http://canada.ca/francoimmigration)**

