

Plan stratégique du RIF-SK 2020-2025

Axes stratégiques	Résultats visés	Activités de la Coordination ¹ du RIF-SK
<p>1. Concertation et collaboration</p> <p><i>Les membres du RIF-SK travaillent de manière concertée et établissent des partenariats avec des intervenants de différents secteurs (communautaire, privé, parapublic, gouvernementaux, etc.)</i></p>	<p>Le RIF-SK diversifie davantage et facilite plus de collaborations et les partenariats multisectoriels sur cinq ans.</p> <p>Les immigrants sont appuyés par un Réseau en immigration francophone plus dynamique, efficace et collaboratif.</p>	<p>1.1. Assurer le secrétariat des rencontres de travail du RIF-SK sur 5 ans, en alternance entre Regina et Saskatoon, pour les acteurs du RIF-SK². Année 1-5 : 2 rencontres annuelles des membres, du Comité consultatif de groupes ethnoculturels et du comité des communications. Année 1 : Mise sur pied des comités sectoriels. Année 2-5 : 3 rencontres annuelles de comité sectoriel.</p> <p>1.2. Offrir deux opportunités au minimum de développements professionnels des membres, des comités et des employés par année fiscale, en partenariat avec les membres et acteurs du RIF-SK, et selon les besoins identifiés annuellement par le secteur. Année 2 et 4 : tenue d'un forum communautaire annuel autour du plan stratégique du RIF-SK. Projet collaboratif avec les RIF-SK des TNO, BC, AB, MB, Yukon et SK Année 1 : organisation de la première rencontre régionale de la Communauté de pratiques régionale (TNO, AB, MB, BC) pour le renforcement des capacités et connaissance du secteur_ Année 2-5 : membre du comité organisateur et participation aux rencontres.</p> <p>1.3. Bonifier annuellement la boîte à outils du RIF-SK, en fonction des besoins identifiés par les membres. Année 1-5 : Mise à jour du cadre de référence mis à jour et du manuel de procédures du RIF-SK et de la Coordination. Année 1 : Conception d'une ressource de vulgarisation du mandat du RIF-SK dans les deux langues officielles puis utilisation de la ressource par les membres et partenaires du Réseau.</p>

Axes stratégiques	Résultats visés	Activités de la Coordination du RIF-SK
<p>2. Connaissance des besoins, lacunes et atouts</p> <p><i>Les membres du RIF-SK identifient les besoins, les lacunes et les atouts de la communauté ainsi que les besoins des immigrants en fonction des différentes étapes du continuum de l'immigration francophone.</i></p>	<p>Le RIF-SK connaît mieux les besoins, les lacunes et les atouts de la communauté d'accueil.</p> <p>Le RIF-SK connaît mieux les besoins des immigrants en fonction des différentes étapes du continuum de l'immigration francophone.</p> <p>Le RIF-SK contribue davantage aux priorités nationales en matière d'immigration francophone.</p>	<p>2.1. Commanditer deux projets de recherche pour la période visée. Année 2 : Mise à jour de la stratégie en immigration de la communauté francophone 2010-2030 de Ronald Bisson pour la période 2020-2025. Année 4 : Sujet et portée du projet sera déterminé par les membres du RIF-SK en fonction de l'évolution de problématiques en immigration francophone dans la province.</p> <p>2.2. Réviser le plan stratégique 2020-2025 à mi-parcours pendant la période visée. Année 1 : Recension des plans stratégiques des acteurs du RIF-SK incluant une composante en immigration Année 2-5 : Création d'un répertoire en ligne à l'usage des membres et du public des plans stratégiques des acteurs du RIF-SK incluant une composante en immigration. Création d'un calendrier de mise à jour de ces plans pour cibler le travail de sensibilisation à faire auprès des membres. Année 3 : Révision plan stratégique 2020-2025 du RIF-SK. Année 5 : Élaboration du plan 2025-2030.</p> <p>2.3. Créer un tableau de bord bilingue en immigration francophone en Saskatchewan et le mettre en œuvre sur 5 ans. Année 1 : Élaboration d'un outil de collecte de données et de mécanismes de partage de données au sein du RIF-SK. Année 2-5 : Mise à jour du tableau de bord dans les deux langues officielles.</p> <p>2.4. Optimiser les plateformes existantes de diffusion d'informations du RIF-SK sur 5 ans. Année 1 : Mise à jour du site Web du RIF-SK et conception d'une charte éditoriale pour le RIF-SK. Année 2-5 : suivi et évaluation des pratiques pour accroître le taux d'achalandage et de mentions des plateformes.</p>

¹ Par Coordination, on entend l'équipe des employés du RIF-SK.

² Par acteurs du RIF-SK, on entend les membres décisionnels, les observateurs réguliers et les membres *ex officio*.

Axes stratégiques	Résultats visés	Activités de la Coordination du RIF-SK
<p>3. Coplanification et coévaluation</p> <p><i>Les membres du RIF-SK développent des plans d'action en immigration francophone répondant aux besoins des immigrants et en fonction des lacunes et atouts identifiés. Les capacités d'évaluation du RIF-SK sont renforcées.</i></p>	<p>Le RIF-SK met activement en œuvre son plan stratégique 2020-2025. (Vision, mission, principes ainsi que les objectifs globaux et les résultats stratégiques axés sur les besoins, lacunes et atouts de la communauté).</p> <p>Le RIF-SK sensibilise davantage membres et partenaires sur les priorités en immigration francophone à inclure dans leurs plans stratégiques.</p>	<p>3.1. Participer aux rencontres de travail de l'organisme-cadre (SAISIA), des LIPs de la province secteur, et des partenaires francophones et anglophones pertinents au travail du RIF-SK pour la période visée.</p> <p>3.2. Participer aux appels régionaux et rencontres de mises à jour et formation au niveau fédéral (FCFA, IRCC) pour la période visée.</p> <p>3.3. Commanditer la conception d'un cadre d'analyse de rendement et d'impact du travail du RIF-SK sur 5 ans. Année 1 : élaboration du cadre d'évaluation de rendement et d'impact. Année 2-5 : collecte de données, analyse et reddition de compte à la communauté.</p>

Axes stratégiques	Résultats visés	Activités de la Coordination du RIF-SK
<p>4. Promotion, sensibilisation, mobilisation</p> <p><i>Les membres du RIF-SK sensibilisent et mobilisent les communautés et les partenaires dans la mise en œuvre des plans d'action en immigration francophone.</i></p> <p><i>Les membres du RIF-SK contribuent à promouvoir la communauté comme destination de choix.</i></p> <p><u>Population cible :</u> Travailleurs qualifiés, Travailleurs temporaires Investisseurs, Familles (réunification) Étudiants internationaux PVTistes — Permis de vacances-travail Réfugiés ou demandeurs d'asile</p>	<p>Le RIF-SK sensibilise et mobilise davantage ses partenaires autour du plan stratégique et des plans d'action axés sur les besoins, atouts et lacunes pour répondre aux besoins des immigrants.</p> <p>Le RIF-SK renforce la mise en œuvre de volet immigration francophone dans les plans stratégiques des membres et partenaires.</p> <p>Les candidats à l'immigration francophone connaissent mieux les attraits de la communauté francophone.</p>	<p>4.1. Appuyer l'initiative communauté francophone accueillante (CFA) de Moose Jaw-Gravelbourg dans sa phase de mise en œuvre 2020-2023. Année 1-3 : Assurer le secrétariat et la promotion de l'initiative. Année 4-5 : Promotion de la CFA comme destination de choix à l'échelle nationale et internationale.</p> <p>4.2. Coordonner annuellement la Semaine nationale de l'immigration francophone en Saskatchewan pour la période visée. Projet collaboratif avec la FCFA</p> <p>4.3. Appuyer l'engagement du secteur privé en partenariat avec l'organisme responsable du développement économique dans la province pour la période visée. Projet collaboratif avec le CÉCS Année 1 : Analyse des besoins en immigration du secteur privé en Saskatchewan. Année 2 : Développement d'une ressource promotionnelle dédiée au secteur privé. Année 3 et 4 : Campagne promotionnelle pour cette nouvelle ressource. Année 5 : Évaluation de la campagne.</p> <p>4.4. Participer annuellement à des forums de recrutement international pour la période visée. Projet collaboratif avec le CÉCS, l'ACF, le Collège Mathieu, la Cité universitaire francophone Année 1 : Participation au forum de Destination Canada. Année 2-5 : Identification des nouvelles destinations de recrutement en fonction des résultats de l'étude de l'activité 4.4.</p>

Axes stratégiques	Résultats visés	Activités de la Coordination du RIF-SK
<p>5. Continuum de services</p> <p><i>Les membres du RIF-SK contribuent à promouvoir le continuum de l'immigration francophone auprès des immigrants. Les travaux du RIF-SK permettent de coordonner la mise en place d'un continuum de services francophones d'accueil, d'établissement et d'intégration/inclusion adaptés aux besoins des immigrants. Les travaux du RIF-SK permettent de réussir la régionalisation de l'immigration francophone.</i></p>	<p>Les immigrants connaissent les services offerts dans la communauté.</p> <p>Les immigrants bénéficient d'un meilleur continuum de services francophones d'accueil, d'établissement et d'intégration de qualité adaptés à leurs besoins, partout sur le territoire (régionalisation).</p> <p>Les immigrants naviguent mieux un parcours coordonné de services francophones d'accueil, d'établissement et d'intégration adaptés à leurs besoins, partout sur le territoire.</p>	<p>5.1. Promouvoir et mettre à jour le Parcours de services en français (brochure et carte interactive) à l'échelle provinciale et nationale sur 5 ans. Année 1-2 : Promotion du Parcours (version 2019) en Saskatchewan et à l'aéroport Pearson de Toronto. Année 2 : Mise à jour de la brochure et de la carte interactive. Année 2-5 : Promotion du Parcours (version 2022).</p> <p>5.2. Coordonner la refonte et la promotion du guide Vivre en Saskatchewan (guide du nouvel arrivant) en s'appuyant sur les centres communautaires francophones et les « Gateways » anglophones sur 5 ans. Année 1 : Élaboration du contenu, révision et traduction, conception graphique. Année 2-5 : Diffusion et promotion du guide.</p> <p>5.3. Appuyer les membres du RIF-SK qui font un travail de proximité avec les municipalités pour la période visée. Année 1 : Développer un référentiel des municipalités et créer une bibliothèque de ressources/bonnes pratiques. Ajouter une section « Municipalité » sur le site Web du RIF-SK. Année 1-5 : Mobilisation une municipalité par an dans le cadre de la Semaine nationale de l'immigration francophone.</p>

Axes stratégiques	Résultats visés	Activités de la Coordination du RIF-SK
<p>6. Intégration socioculturelle des immigrants</p> <p><i>Les membres du RIF-SK contribuent à faciliter l'intégration/inclusion sociale et culturelle des immigrants dans les collectivités francophones.</i></p>	<p>Les collectivités francophones sont plus accueillantes dynamiques et inclusives.</p> <p>Un nombre croissant d'immigrants s'établissent et participent à la vie communautaire francophone.</p>	<p>6.1. Appuyer le développement de projets des membres décisionnels du RIF-SK en matière de sensibilisation pour la période visée.</p> <p>6.2. Appuyer le travail d'intégration socioculturel des membres décisionnels du RIF-SK (Réseau des communautés d'accueil ou RCA) en matière de sensibilisation pour la période visée.</p>